

NAO 2016 : après l'EFFORT... pas de RECONFORT !!!

Pour la première fois depuis la création de la CGT Soitec, notre syndicat a décidé, ce jour, de quitter la table des négociations NAO. A peine la réunion avait-elle commencé que la direction invoquait déjà l'intégration dans nos salaires de la prime de 220€ pour tous, obtenue lors des NAO **2015**, afin de nous préparer à la suite... Alors qu'il était convenu avec la direction que si une telle réintégration devait avoir lieu, celle-ci n'impacterait pas l'enveloppe NAO 2016, nous estimons que la direction a trahi ses engagements. Pourtant nous avons « joué la confiance » en acceptant une prime réintégré conditionnée.



Voici les propositions financières de la direction :

- **Augmentation Individuelle (AI) au mérite: 1,3%**

OP : ~19€ / ETAM : ~26€ / IC (C2) : ~36€ / IC (F2) : ~57€ (augmentation nette mensuelle)

- **Évolutions** : 80 salariés, c'est-à-dire moins de 10% de la population contre près de 15% en 2015
- **Mise en place d'une Prime Sur Objectifs (PSO) uniquement pour les techniciens 365 (2,5%) et les cadres C3 (4%).** Cette mesure représente près de 0,5% de la masse salariale.

Ainsi un quart de l'enveloppe globale proposée par la direction lors de cette réunion concerne seulement 10% de la population (85 salariés). En pleine TRANSFORMATION, **on ne peut que s'interroger sur la logique de promouvoir l'individualisation au détriment du collectif**, car ces salariés ne toucheront plus leurs éventuelles primes de production ou de service. Pire les techniciens 365 qui touchent aujourd'hui la prime de production (800€/an en moyenne) pourront potentiellement toucher moins avec le nouveau dispositif.

Pourquoi ne pas avoir alloué un tel pourcentage de la MS à la mise en place d'une prime collective dans l'ensemble des services de l'entreprise ? (revendication CGT). Au-delà du fait que cela concernerait plus de salariés, la généralisation d'un tel dispositif permettrait à notre direction d'allier le discours et les actes concernant la TRANSFORMATION. A priori ça n'est pas encore d'actualité...

Comment expliquer que l'enveloppe globale proposée soit inférieure à celle distribuée lors des NAO 2015 alors que l'on était passé à deux doigts du dépôt de bilan ?

Aujourd'hui l'argent est dans les caisses via notre refinancement (~150M€) mais la priorité n'est clairement pas donnée à la motivation des salariés. Enfin pas tous... Nos dirigeants au sens large bénéficieront d'actions gratuites et quelques dizaines de salariés toucheront des primes allant jusqu'à 6 mois de salaire (1,2M€/3 ans pour 30 personnes = enveloppe totale NAO 2016 pour 800 personnes). Le « deux poids, deux mesures » n'a jamais atteint un tel paroxysme !



Enfin nous espérons que la revalorisation prévue ces prochains jours du salaire de notre PDG par notre Conseil d'Administration tiendra compte de ces 1,3% d'augmentation. Pour rappel, ce dernier avait déjà touché l'an dernier une prime de 100000€ quand nous en touchions 220€ et ceci après avoir récupéré le salaire astronomique de notre ancien dirigeant. **C'est aussi ça la TRANSFORMATION à Soitec.**

La CGT Soitec considère inacceptable le peu d'intérêt porté aux salariés qui devront affronter, à effectif constant, une augmentation de la production 200mm ainsi qu'une réduction significative des coûts pour les fonctions « support » (SG&A).

Nous demandons à tous les salariés de venir à l'Assemblée Générale que nous organisons ce mardi 7 juin (de 12h à 15h) devant le portail principal afin de décider ENSEMBLE de la suite que nous souhaitons donner à ces NAO.

