



# Rémunération FY26 scandaleuse de notre Directeur Général

## **VICTOIRE DES SALARIÉS** : notre CA contraint de reculer !!!

*Mercredi 18 juin, vous étiez plus de 40% de l'effectif présent sur site à avoir élargé au rassemblement de l'intersyndicale. Comme nous l'envisagions lors de nos échanges devant le portail : grâce à cette mobilisation massive, **la voix des salariés a fait irruption au sein de notre Conseil d'Administration (CA)** et a changé concrètement la donne. C'est une vraie victoire et un tel évènement au sein d'une entreprise comme la nôtre est suffisamment rare pour être mis en lumière et valorisé. À Soitec, les salariés ne sont pas prêts à baisser la tête quand nos dirigeants et/ou notre CA prennent des décisions scandaleuses et hors-sol ! Après la mobilisation sociale historique liée au MIP (Management Incentive Plan) entre 2017 et 2019 ([1]/[2]) qui avait abouti à la mise en place de plans d'actions gratuites significatifs pour tous les salariés (PAT 1/2/3) et à la pérennisation de plans annuels d'actions gratuites AGATE dont chacun bénéficie aujourd'hui, **c'est une nouvelle fois notre détermination à tous qui a payé.***

### Une réunion extra du CA sous tension

Les deux représentant-e-s du CSE, élu-e-s de la CGT SOITEC, au CA ont été convoqués le 25 juin à participer à une réunion du CA organisée en urgence le soir même à 22h30. Lors de cette réunion, **le CA a voté l'abandon des mesures portant sur la rémunération FY26 de notre Directeur Général [DG]** (même si pour des raisons techniques la résolution n'a pas pu être supprimée : [ici](#)). Or ces mesures sont précisément celles que le CA avait décidées avec la même unanimité un mois plus tôt. La raison officielle invoquée pour expliquer ce revirement à 180° par le CA est « la prise en compte des pratiques de marché qui recommandent d'aligner le calendrier de cette revue sur le renouvellement du mandat du DG », pratique que Soitec prétendait pourtant respecter de longue date. Bien entendu rien n'a été évoqué sur le caractère choquant et déconnecté de toute réalité économique mis en lumière par la mobilisation massive des salariés. En fait, la reprise par la presse de cette révélation scandaleuse a alimenté une défiance exprimée par de nombreux actionnaires pour s'opposer au projet initial d'augmentation de Pierre Barnabé en vue du vote de l'Assemblée Générale du 22 juillet qui s'annonçait bouillante et risquait de se transformer pour lui en camouflet.

Les deux élu-e-s CGT SOITEC ont tenu à prendre la parole malgré plusieurs interventions pour les faire abrégé leurs nécessaires interpellations (au motif qu'ils ne participaient à cette réunion que pour poser des questions... ce qui est bien mal les connaître). Ils ont dénoncé **l'inconséquence des administrateurs** et le caractère pour le moins erratique et opaque (documents fournis ne contenant pas la fameuse résolution par exemple) du fonctionnement du CA, qui ne semble avoir tiré aucune leçon de la crise de gouvernance de 2022. Forts de ce constat, ils ont exprimé leur **inquiétude quant au fonctionnement actuel du CA** et à la sérénité des travaux à venir dans le contexte du renouvellement éventuel du mandat de notre DG actuel en 2026. Enfin ils ont ouvert la porte à un meilleur dialogue entre les parties prenantes de l'entreprise, au premier rang desquelles les salarié-e-s, qui font tourner l'entreprise et créent de la valeur tous les jours. Une chose est sûre : **les pratiques de notre CA et de nos dirigeants doivent changer !**

### Un AVANT et un APRÈS...

Comptez sur nous pour que **la CGT SOITEC**, à travers ses élu-es, reste plus que jamais vigilante et joue, comme elle l'a toujours fait, **son rôle de lanceuse d'alerte** et, si nécessaire, **d'entraînement pour se mobiliser.**

Comme nous ne cessons de le répéter, **sans votre implication et sans le poids qui en découle, les représentants du personnel ne font que de la figuration** lors des négociations ou lors d'un CA. **Cette victoire, c'est la vôtre !**

Merci encore pour toute cette énergie. **Merci d'avoir prouvé que l'union de tous les salariés (opérateurs / techniciens / ingénieurs-cadres) est fondamentale pour faire bouger significativement les lignes à Soitec.** Enfin nous remercions également nos collègues de l'**intersyndicale** pour le travail coopératif réalisé dans une seule optique : **porter la voix des salariés** dans l'intérêt de notre entreprise.

*Forts de cette victoire, nous ne pouvons que souhaiter qu'il y ait un avant et un après. À nous, toutes et tous, d'écrire la suite...*

**La CGT SOITEC, le 27 juin 2025**

# NAO 2025 : à vous de décider !

**CLICK HERE**

L'ensemble des propositions de la direction pour un éventuel accord 2025 : [ici](#)

Comme vous le savez, à la CGT SOITEC, ce ne sont pas les élus et/ou les syndiqués qui décident à la place de tous les salariés. Veuillez donc trouver ci-dessus à droite le lien pour voter. Ne laissez pas d'autres décider pour vous, exprimez vous.

Malgré un contexte macroéconomique défavorable, la CGT Soitec s'attendait à mieux dans le cadre de ces Négociations Annuelles Obligatoires (NAO). La direction ne cesse pourtant de nous répéter que les fondamentaux sont là et que la situation n'est que conjoncturelle.

Tout d'abord concernant l'**enveloppe d'augmentation individuelle 2,7%** de la masse salariale avec un plancher à 1,2% pour les personnes éligibles à une augmentation, nous pensions que la direction irait plus loin pour motiver les salariés, surtout durant cette période compliquée où il faut faire mieux avec moins. Réductions de coûts obligent...

L'autre point très décevant est l'absence de mesures spécifiques pour les ingénieurs / cadres de l'entreprise notamment concernant **la réduction ou l'aménagement du temps de travail** alors que le forfait jours induit une surcharge de travail pour de nombreux salariés. Nous avons pourtant porté plusieurs revendications en ce sens : octroi de RTT supplémentaires ou expérimentation de la semaine de 4 jours ½. Ces propositions ont été balayées d'un revers de main.

De la même manière, nous avons revendiqué pour les techniciens en horaire administratif d'expérimenter la semaine à 4 jours et l'arrêt du badgeage des pauses des opérateurs, les échanges ont abouti à une fin de non-recevoir.

Nous avons entamé un travail avec la direction et l'**ARACT** afin d'améliorer concrètement nos conditions de travail qui n'avance plus ces derniers mois. Certaines situations s'aggravent, il est donc urgent de mettre en pratique nos travaux, notamment en expérimentant des propositions issues des salariés.

À l'issue de ces négociations lors desquelles la délégation CGT SOITEC s'est pleinement investie, nous avons obtenu des avancées concrètes concernant **les séniors**, même s'il nous semble qu'un accord spécifique permettrait de mieux travailler sur l'aménagement nécessaire des fins de carrières à Soitec.

Il y a également des avancées sur les « **plafonds de verre** » qui existent pour **les techniciens et les opérateurs**, ce qui est dénoncé par notre syndicat depuis de nombreuses années :

- La création du JG 90 (ex 365) pour les techniciens avec l'ouverture de 5 postes en *shift* dès cette année auxquels on ajoute une enveloppe de rattrapage de 25 K€.
- Pour les opérateurs, la création d'un niveau 5 JG 45 (ex 255) avec des engagements chiffrés
- De nouveaux postes de niveau 3 et 4 à B3 (mais malheureusement RIEN du côté du magasin)

Enfin certaines autres mesures liées à la Qualité de Vie au Travail méritent d'être soulignées :

- La prise en compte de l'environnement avec l'octroi d'un jour de congé pour des trajets plus verts (covoiturage, vélo, transport en commun...)
- Des mesures d'épargne-temps CET / PERO plus avantageuses qu'auparavant
- Une augmentation des jours enfant malade prise en charge par Soitec jusqu'à 9 jours