



#TOUT BLOQUER LE 10 SEPTEMBRE

La CGT Soitec appelle à la grève le 10 septembre. Les annonces faites le 14 juillet dernier par notre Premier ministre François Bayrou pour faire plus de 40 milliards d'économies, en grande partie sur le dos des travailleurs et des retraités. Cela démontre la continuité d'une politique de casse sociale et d'iniquité engendrée par Emmanuel Macron. Encore une fois, les travailleuses et travailleurs devront payer l'addition de ces décisions politiques désastreuses. Après avoir démolé une partie du Code du travail, facilité les licenciements et distribué plus de 200 milliards d'argent public aux entreprises, ils veulent s'attaquer aujourd'hui à nos acquis et notre portefeuille.

Des appels salutaires à bloquer le pays, par la grève et le boycott, le 10 septembre, qui rappellent le précédent mouvement des Gilets jaunes, se multiplient sur les réseaux en réaction au projet monstrueux de budget austéritaire du gouvernement le plus minoritaire et illégitime de la Cinquième République.

- *Une année blanche pour les impôts => augmentation des impôts pour les salariés et gel des retraites et des prestations sociales.*
- *Suppression de deux jours fériés => 2 jours travaillés gratuitement !*
- *Il s'attaque également à la 5^e semaine de congés payés et à l'assurance chômage.*
- *Il souhaite augmenter le temps de travail des salariés => Revenir sur les 35 heures.*
- *Passer de 3 à 7 jours de carence pour les arrêts maladie...*

POUR TOUTES CES RAISONS, LA CGT SOITEC REJOINT CE MOUVEMENT POPULAIRE ET CITOYEN, EN APPELLANT TOUS LES SALARIÉS DE SOITEC À SE METTRE EN GRÈVE, ET À TOUT BLOQUER LE 10 SEPTEMBRE



Bien évidemment, comme à leur habitude, il n'est demandé aucun effort aux grandes entreprises qui se gavent de fonds publics depuis des années. Il n'est également pas demandé d'efforts supplémentaires aux grandes fortunes de ce pays. L'utopie capitaliste d'augmenter le temps de travail de ceux qui ont déjà un emploi n'ouvrira certainement pas la porte du travail au million de chômeurs de notre pays. **À la CGT, nous considérons qu'il faut au contraire partager le travail existant en diminuant le temps de travail légal à 32h. C'est pour nous la seule façon efficace d'éradiquer le chômage de masse en France.**

Contre la stratégie du choc permanent des capitalistes, nous avons en effet besoin, ici et maintenant, d'une contre-attaque à la hauteur des coups portés contre les travailleuses et les travailleurs.

D'autant plus dans un contexte local très dégradé où la pérennité de nos emplois peut être menacée par une activité au ralenti.

Il est grand temps de faire comprendre à nos dirigeants et politiques que nous ne sommes pas que des statistiques ou des pions. **Depuis la Révolution française, nous n'avons eu de cesse de nous battre pour améliorer nos conditions et obtenir des conquits sociaux.**





Assemblée générale des actionnaires 2025

Nous vous partageons sur notre page LinkedIn l'analyse de la CGT Soitec concernant les enjeux, les faits marquants, les positions prises par chaque intervenant ainsi que le résultat des votes des actionnaires : [ICI](#).

"Voice of employees"



Nous avons découvert les dates et les conditions de mise en œuvre du nouveau questionnaire « Voice of employees » (du 19 septembre au 5 octobre prochain) lors d'une réunion employés.

On peut donc déduire que la direction souhaite prendre le contrôle sur ce sujet et écarter les IRP, cela au mépris de leurs propres engagements prévus dans l'accord QVT: [ICI](#) (paragraphe 3.1)

Désormais, dès que le nombre de collaborateurs sous leur direction **atteint ou dépasse 5, les managers pourront avoir accès aux verbatims**. Nous estimons que **la confidentialité** ne peut être assurée avec une portée aussi limitée.

Nous ne pouvons que regretter cette situation et jugeons que malgré leurs efforts de communication, **les conditions actuelles ne permettent pas que cette nouvelle enquête auprès des salariés soit un véritable outil d'amélioration de la QVCT chez SOITEC**, d'autant plus que les résultats de la précédente enquête étaient déjà plutôt mitigés.

Nous espérons que cette enquête ne serve pas uniquement à octroyer un bonus à notre DG.

Enfin, nous sommes toujours en attente **d'un véritable plan de travail** relatif aux initiatives entreprises avec l'ANACT pour améliorer la QVT chez SOITEC. **Nous nous interrogeons dès lors sur le boycott de cette enquête**, affaire à suivre...



Arrêts maladie "frauduleux"

Attention aux sites frauduleux qui proposent des arrêts maladie. **Plusieurs salariés de Soitec se sont fait licencier durant cet été** à cause d'un arrêt maladie délivré sur l'un de ces sites en ligne.

Nous regrettons la position extrémiste de la direction d'aller jusqu'au licenciement, d'autant plus que la CGT Soitec a accompagné ces salariés qui ont apporté des éléments tangibles (dépôt de plainte, signalement à l'ARCOM...) prouvant leur bonne foi.

Ces sites vous proposent des arrêts maladie sans même que vous ayez consulté un médecin à distance. Bien évidemment, les informations inscrites sur l'arrêt de travail, nom et matricule du médecin, sont fausses. Face à ce phénomène, la direction a décidé d'être intransigeante et de licencier systématiquement. Il y a d'ailleurs eu une Info RH sur le sujet le 24 juillet dernier. **Soyez vigilant et ne vous faites pas avoir par ces sites frauduleux.**

POURQUOI SE SYNDIQUER À LA CGT SOITEC ?

Est-ce que vous avez déjà pensé à FRANCHIR LE PAS en rejoignant notre syndicat ?

Les avantages sur le plan PERSONNEL et le plan COLLECTIF, toutes les explications sont : [ICI](#)