

Retrouvez toutes nos communications sur notre communauté [ICI](#)



Expertise politique sociale

« Des axes majeurs d'amélioration à activer »

Notre cabinet d'expertise a présenté au CSE son rapport le 25 novembre dernier concernant la politique sociale à SOITEC sur la base des données RH closes au 31/12/2024. Même si la conjoncture s'est malheureusement dégradée depuis, les analyses fournies sont particulièrement intéressantes pour faire évoluer positivement les politiques RH au sein de notre entreprise.

[lire la suite](#)

Le "FORFAIT JOUR" RAVIT LA DIRECTION

"1 cadre sur 4 déclare travailler plus de 45h par semaine"



Journée mondiale du bénévolat

La direction oublie de nous remercier, nous, ingés cadres au forfait jours...

Mesure ton engagement bénévole à SOITEC

[lire la suite](#)

Durée journalière de travail	7:42	8:00	8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00
Dépassement équivalent en journées de travail	0	8	22	36	50	64	78	92	106	119
En fin d'année, j'aurais travaillé gratuitement depuis le :	NC	19-déc	01-déc	10-nov	21-oct	01-oct	11-sept	22-août	01-août	15-juil

L'activité partielle de longue durée rebond (APLD-R)

Pourvu qu'elle ne dure pas longtemps...

L'ensemble des élu.e.s CGT ont refusé la protection liée à leur mandat et ont accepté d'être soumis au chômage partiel, au même titre que tous les salarié.es.

Le cumul du chômage partiel, des congés imposés et d'un absentéisme croissant rend les conditions de travail extrêmement difficiles.

Nous ne pouvons que constater, une fois de plus, le retard à l'allumage dans la gestion de l'activité partielle par notre direction.

Depuis des mois, les élu.e.s CGT partagent leurs inquiétudes concernant les stocks internes et externes avec la direction. Or, les décisions prises restent décalées par rapport à la réalité du terrain.

Deux droits d'alerte déposés

Rappel des faits et statut

Les élus CGT ont exercé à deux reprises un droit d'alerte pour dénoncer et résoudre des situations graves portant atteinte aux droits des personnes [ici]. Même si notre syndicat privilégie toujours le dialogue direct avec le management, les RH et nos dirigeants pour apporter des solutions à ce type de problème, la gravité des faits et l'ampleur du mal-être généré par ces situations nous ont imposé d'utiliser cette prérogative juridique.

[lire la suite](#)

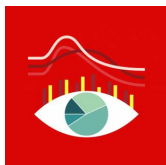


Baromètre CGT 2025

Indicateurs économiques, sociaux et environnementaux

Ce baromètre très riche de la CGT (5ème édition) a pour objectif de fournir des chiffres et des analyses pour étayer les revendications de la CGT. Il met en lumière le détournement massif des richesses produites au profit des grands groupes et des plus fortuné.e.s.

[lire la suite](#)



L'industrie des semi-conducteurs

Une problématique de guerre économique

L'étude proposée par l'EGE dans ce rapport est une analyse 360°, neutre et sans prise de position, de la situation au niveau mondial. Elle cherche à dépasser le simple rapport de force dipolaire entre les Etats-Unis et la Chine.

[lire la suite](#)



Les calendriers 2026 de la CGT SOITEC sont arrivés
Venez les récupérer à notre local syndical (RDC B3)

