



## Note de la CGT SOITEC sur la situation économique et les négociations à venir


Malgré le manque de transparence de la Direction concernant les chiffres et la situation réelle de l'entreprise (...), la CGT SOITEC est consciente de la gravité de la situation économique actuelle. Une fois de plus, ce sont les salariés qui risquent de payer les conséquences des décisions prises par la Direction.

[lire la suite](#)

## « Projet d'adaptation » de la direction (RCC + MAD)

Lors de la réunion CSE du mardi 28 avril, la direction a présenté à vos représentants du personnel les premiers axes de son « projet d'adaptation de notre organisation ». Ce dernier intègre deux dispositifs :

- Une Rupture Conventionnelle Collective (RCC)
- Des Mises À Disposition (MAD)

>>> Les MAD chez des entreprises partenaires  
>>> Conséquences sur l'organisation du travail  
>>> Calendrier et négociations  17

[lire la suite](#)










Quality is our conviction

## Projet de nouvelle organisation Global Quality & Engineering : L'URGENCE DE... TEMPORISER

L'annonce de la réorganisation des services Global Quality (GQ) et Engineering (ENG) a été faite lors du Comité Social et Économique (CSE) du 31 mars. Cette dernière a suscité un fort **questionnement / mécontentement** de la part des salariés pour plusieurs raisons :

-  *Un timing et une méthode fortement contestés*
-  *Le paradoxe de l'urgence*
-  *Des questions autour de l'élément déclencheur et du leadership Qualité*
-  *Des choix structurels jugés illogiques et/ou inefficaces*
-  *Une culture de la qualité déjà malmenée et encore plus en danger avec cette réorganisation*

**IMPORTANT** : suite à notre **travail de terrain** auprès des salarié.es concerné.es et à nos **interventions** lors de la dernière réunion du CSE (28/4), la mise en place de **cette réorganisation a été mise en STAND-BY** par la direction qui a su prendre ses responsabilités. Comptez sur la CGT SOITEC pour continuer à **faire entendre votre voix**.

[lire la suite](#)

### Un manager licencié pour avoir bien fait son travail...

Le cas d'un manager de production de l'équipe E4, met en lumière une situation alarmante et malheureusement récurrente au sein de l'entreprise : le licenciement d'un employé non pas pour incompétence ou faute mais pour son **intégrité professionnelle**. Durant son entretien disciplinaire [...], la direction n'a pas été en mesure de **caractériser de faute** et cette dernière se retranche aujourd'hui derrière un licenciement pour "cause réelle et sérieuse".



[lire la suite](#)



 Parc Technologique des Fontaines  
38190 Bernin

 [cgt@soitec.com](mailto:cgt@soitec.com)

 [cgt-soitec.syndicatcgt](http://cgt-soitec.syndicatcgt)

 04.38.92.17.69

 [media-options](#)



Rejoignez-nous